

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	つくしんば			
○保護者評価実施期間	2025年 4月 7日 ~ 2025年 5月 10日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	25	(回答者数)	25
○従業者評価実施期間	2025年 4月 7日 ~ 2025年 5月 10日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	13	(回答者数)	13
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 5月 30日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	部屋が広い	部屋が広いのでスタッフの配置は多めにしている	
2	庭がある	庭があるのでスタッフの配置は多めにしている	運動量の多い活動が多いので、年齢の若いスタッフを補充していく必要がある
3	・人員配置が手厚い ・スタッフの離職率が低い	・スタッフ数を多めに配置することで事故などの発生リスクを抑える ・支援会議、打ち合わせ、内部研修会、活動中などにおいて、すべてのスタッフに同等の発言の機会がある	離職率が低いことで経験豊富な人材を確保できているが、体力面など年齢の若いスタッフの獲得を課題視している

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	離職率が低いことは強みではあるが、将来的なスタッフの平均年齢の上昇は体力面での懸念材料となる		年齢の若いスタッフを増員し、夏休み活動などを中心に出勤してもらう
2			
3			